

22 kwietnia 2025 r.

Zdrowsi rolnicy. Mniej zwolnień i zachęta do badań lekarskich

Rolnicy spędzili na zasiłku chorobowym w 2024 roku 24 mln 144 tys. 706 dni. To o 6 proc. mniej niż w 2023 roku – wynika z danych Biura Statystyki Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego. Mniej rolników skorzystało też z zasiłku chorobowego.

– Zasiłek chorobowy przysługuje ubezpieczonemu, a więc rolnikowi lub domownikowi, który wskutek choroby jest niezdolny do pracy nieprzerwanie przez co najmniej 30 dni. Pierwszy dzień niezdolności też jest płatny. Świadczenie nie może być jednak wypłacane dłużej niż przez 180 dni – przypomina Iwona Kaszuba, dyrektor Biura Świadczeń KRUS.

Kamil Gronowski, dyrektor Biura Statystyki KRUS podaje, że w ubiegłym roku świadczenia chorobowe wypłacono 398 656 rolnikom i domownikom. To spadek o 6,1 proc. W 2023 z zasiłku chorobowego skorzystało 424 428 osób.

W 2024 roku Biuro Statystyki KRUS odnotowało w sumie 924 655 świadczeń chorobowych, a w 2023 roku – 982 612. Spadła również liczba dni, za które wypłacano zasiłek chorobowy. W 2024 roku było ich łącznie 24,1 mln, a w 2023 roku – 25,7 mln.

Zasiłek chorobowy jest przyznawany rolnikom i członkom ich rodzin ubezpieczonych w KRUS na podstawie zaświadczenia lekarskiego (e-ZLA) wydanego przez lekarza upoważnionego przez ZUS, które jest przekazywane do KRUS drogą elektroniczną.

Jeżeli po wyczerpaniu 180-dniowego okresu zasiłkowego ubezpieczony jest nadal niezdolny do pracy, a w wyniku dalszego leczenia i rehabilitacji rokuje jej odzyskanie, to w takiej sytuacji może ubiegać się o zasiłek w przedłużonym okresie, jednak nie dłużej niż o dalsze 360 dni.

– Podstawą do przyznania i wypłaty zasiłku chorobowego w przedłużonym okresie jest wniosek ubezpieczonego oraz orzeczenie wydane przez lekarza rzeczoznawcę Kasy w I instancji lub komisji lekarskiej KRUS w II instancji – mówi Iwona Kaszuba, dyrektor Biura Świadczeń KRUS.

W latach 2023-2024 przeciętny zasiłek chorobowy za każdy dzień czasowej niezdolności do pracy wyniósł 20 zł, a od stycznia tego roku – 25 zł.

KRUS nie może, tak jak ZUS, kontrolować zwolnień chorobowych ubezpieczonych. – *Kasa nie ma uprawnień do przeprowadzania kontroli zwolnień lekarskich. Jednak zgodnie z przepisami ubezpieczony wykonujący w okresie orzeczonej niezdolności do pracy pracę zarobkową lub wykorzystujący zwolnienie od pracy w sposób niezgodny z celem tego zwolnienia traci prawo do zasiłku chorobowego za cały okres tego zwolnienia* – przypomina Iwona Kaszuba i dodaje, iż rolnik lub domownik traci świadczenie za cały

okres tego zwolnienia gdy w trakcie orzeczonej niezdolności do pracy wykonywał pracę niezgodną z celem zwolnienia.

A skąd KRUS otrzymuje informacje, że rolnik wykonywał pracę w trakcie swojego zwolnienia?

– Źródła informacji o wykorzystywaniu zaświadczenia lekarskiego niezgodnie z jego celem są różne – przyznaje Iwona Kaszuba. – Mogą to być sygnały obywatelskie, ale często Kasa dowiaduje się, że zaświadczenie lekarskie było wykorzystywane niezgodnie z jego celem w trakcie toczącego się postępowania wyjaśniającego, np. gdy rolnik podczas orzeczonej niezdolności do pracy wykonywał pracę podczas której uległ wypadkowi i wystąpił z wnioskiem o jednorazowe odszkodowanie z tytułu wypadku przy pracy rolniczej, albo świadczył pracę z tytułu zatrudnienia poza rolnictwem i w związku z tym utracił tytuł do podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników.

Gdy KRUS cofnie przyznany zasiłek chorobowy, ubezpieczony, podobnie jak wobec każdej decyzji Kasy, może wnieść odwołanie do sądu w terminie miesiąca od dnia doręczenia decyzji.

Przypominamy, że od marca KRUS prowadzi **kampanię prewencyjną pod nazwą „Dobrostan rolnika”**. Jej **celem jest popularyzowanie wśród rolników wiedzy o zdrowiu oraz profilaktyce zdrowotnej**.

Kasa zachęca rolników do udziału w systematycznych badaniach lekarskich i programach profilaktycznych, obejmujących między innymi choroby nowotworowe, choroby układu krążenia, leczenie depresji i uzależnień. A także do aktywności fizycznej i rozwoju własnych pasji, stosowania zasad zdrowego odżywiania i nawadniania organizmu, dobrej organizacji pracy i poszukiwania zdrowego balansu pomiędzy pracą a odpoczynkiem i życiem rodzinnym.